

وزارة التعليم  
Ministry of Education

الموضوع: مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي ١٤٤٠هـ

تعميم لجميع قطاعات الوزارة وإدارات التعليم

وفقه الله

وفقه الله

وفقه الله

وفقه الله

وبعد

سعادة وكيل الوزارة

سعادة المدير العام لإدارة/ (جهاز الوزارة)

سعادة المدير العام للتعليم بمنطقة/محافظة

سعادة مدير التعليم بمحافظة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

حرصاً من وزارة التعليم على إتاحة فرص للتطوير المهني المستمر لشاغلي وشاغلات الوظائف التعليمية، تعتزم الوزارة ممثلة بالمركز الوطني للتطوير المهني التعليمي تنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية، وذلك أثناء الإجازة الصيفية وفترة العودة للعام الدراسي القادم، سعياً لتحقيق الاستثمار الأمثل لهذه الفترات من خلال خيارات من البرامج التطويرية النوعية بما ينعكس إيجاباً على مستوى التحصيل الدراسي للطلاب والطالبات وتحسين الممارسات التعليمية.

وحيث ستنتقل هذه البرامج بمشيئة الله في ١١/٤/١٤٤٠هـ الموافق ٧/يوليو/٢٠١٩م ، عليه

تجدون برفقه الإطار التنظيمي للبرنامج، للاطلاع والعمل بموجبه.

وتقبلوا فائق التحية والتقدير.

وزير التعليم

د. حمد بن محمد آل الشيخ

العاصم



الموضوع: مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي ١٤٤٠هـ

تعميم لجميع قطاعات الوزارة وإدارات التعليم

وفقه الله

وفقه الله

وفقه الله

وفقه الله

وبعد

سعادة وكيل الوزارة

سعادة المدير العام لإدارة/ (جهاز الوزارة)

سعادة المدير العام للتعليم بمنطقة/ محافظة

سعادة مدير التعليم بمحافظة

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته

حرصاً من وزارة التعليم على إتاحة فرص للتطوير المهني المستمر لشاغلي وشاغلات الوظائف التعليمية، تعتزم الوزارة ممثلة بالمركز الوطني للتطوير المهني التعليمي تنفيذ مجموعة من البرامج التدريبية، وذلك أثناء الإجازة الصيفية وفترة العودة للعام الدراسي القادم، سعياً لتحقيق الاستثمار الأمثل لهذه الفترات من خلال خيارات من البرامج التطويرية النوعية بما ينعكس إيجاباً على مستوى التحصيل الدراسي للطلاب والطالبات وتحسين الممارسات التعليمية.

وحيث ستنتقل هذه البرامج بمشيئة الله في ٤/١١/١٤٤٠هـ الموافق ٧/يوليو/٢٠١٩م ، عليه تجدون برفقه الإطار التنظيمي للبرنامج، للاطلاع والعمل بموجبه.

وتقبلوا فائق التحية والتقدير.

وزير التعليم

د. حمد بن محمد آل الشيخ

٨/٢٠  
نوبك  
١٤٤٠هـ  
م. الصبي

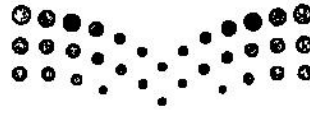
من مكتبتنا  
من مكتب معالي نائب الوزير  
من مكتب معالي مساعد الوزير  
من لجميع قطاعات الوزارة  
من لجميع الإدارات التعليمية بالمناطق والمحافظات  
من للجنة التنفيذية المركزية للمشروع  
من مع الأصل للمركز الوطني للتطوير المهني التعليمي  
من مكتب تحقيق الرؤية  
من للصادر العام



المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

(٢٨٠)



وزارة التعليم

Ministry of Education

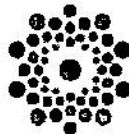
الرقم : .....

التاريخ : .....

المشروعات : .....

الموضوع: مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي ١٤٤٠هـ

المركز الوطني  
للتطوير المهني التعليمي



وزارة التعليم  
Ministry of Education

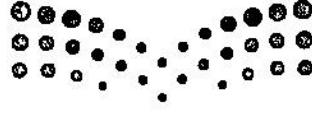
الإطار التنظيمي لمشروع

برامج التطوير المهني التعليمي الصيفية

١٤٣٩-١٤٤٠هـ

٢٠١٩م





## وزارة التعليم

Ministry of Education

الرقم : .....

التاريخ : .....

المشروعات : .....

الموضوع: مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي ١٤٤٠هـ

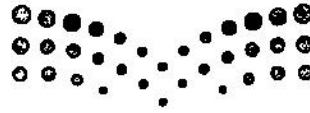
## أولاً: تمهيد:

دعماً لتوجهات الوزارة في تحسين مخرجات التعليم يقدم المركز الوطني للتطوير المهني التعليمي بالشراكة مع مجموعة من الجامعات ومركز المبادرات وشركة تطوير للخدمات التعليمية وشركة تطوير لتقنيات التعليم والإدارات التعليمية والمراكز الأهلية والشركات المتخصصة عدداً من البرامج التطويرية النوعية التخصصية. وتنبثق فكرة مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي من رؤية المملكة العربية السعودية (٢٠٣٠) في أهمية تنمية الموارد البشرية والتأهيل المستمر؛ سعياً لتحقيق الاستثمار الأمثل لأوقات شاغلي الوظائف التعليمية خلال الإجازة الصيفية والفترات الهادئة وفترة العودة، وفق أفضل الممارسات العالمية التي تتيح فرص التطوير المهني التعليمي في مثل هذه الأوقات، وكذلك إبراز أهمية التطوير المهني لكونه الأداة الأولى في تطوير الممارسات التعليمية وزيادة كفاءة النظام التعليمي.

## ثانياً: أهداف المشروع:

- تقديم مجموعة اختيارية متنوعة من البرامج التطويرية لشاغلي الوظائف التعليمية وفق تخصصاتهم المهنية والعلمية.
- تحسين وتجويد نواتج التعلم.
- توفير بيئات تعلم مهني داعمة ومحفزة لاستثمار الأوقات الهادئة.
- تمكين المستفيدين من حضور البرامج التطويرية أينما تواجدوا خلال الإجازة الصيفية.
- رفع مستوى الأداء المهني للكادر التعليمي وتحسين الكفاءة لضمان جودة المخرج التعليمي.
- تهيئة المعلم الجديد للممارسة المهنية التعليمية.
- استثمار الخبرات النوعية لدى المستفيدين من برامج التطوير المهني (خبرات - الابتعاث ...).





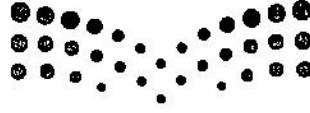
## ثالثاً: الفئات المستهدفة والمجالات:

يستهدف البرنامج جميع شاغلي وشاغلات الوظائف التعليمية في جهاز الوزارة وإدارات التعليم، وذلك وفق

المجالات التالية:

م	المجال	المستهدفون
١	القيادة	مشرفو العموم بالوزارة - مساعد مدير التعليم - مدير مكتب تعليم - مشرف تربيوي - قائد مدرسة - وكيل مدرسة
٢	مناهج وطرق تدريس	عام لجميع المعلمين الذين لم يسبق لهم الالتحاق بالبرامج
٣	التوجيه والإرشاد	الخدمات الإرشادية - مشرف إرشاد - المرشد الطلابي
٤	التربية الخاصة	معلمي التربية الخاصة وفقاً للمسار
٥	التعليم الإلكتروني وتقنيات التعليم	عام لجميع المعلمين
٦	اللغة العربية	معلمو اللغة العربية
٧	العلوم والرياضيات	معلمو العلوم والرياضيات
٨	التربية الصحية والبدنية	معلمو التربية البدنية ومعلمات التربية الصحية والبدنية
٩	اللغة الانجليزية	عام لجميع المعلمين - معلمو اللغة الإنجليزية - المتعثرون في برنامج خبرات
١٠	المعلم الجديد	المعلم المعين لسنتين أو أقل ولم يسبق له أخذ البرنامج
١١	رياض الأطفال والطفولة المبكرة	معلمات رياض الأطفال والطفولة المبكرة
١٢	مصادر التعلم والمختبرات	أمناء مصادر التعلم - محضرو المختبرات
١٣	التعليم المستمر	الجميع
١٤	اللغة الصينية	عام لجميع المعلمين
١٥	الاختبارات الدولية	الرياضيات - العلوم - اللغة العربية
١٦	التقويم والاختبارات	عام لجميع المعلمين
١٧	الأمن والسلامة	عام لجميع المعلمين
١٨	التربية الفنية	معلمي التخصص
١٩	الموهبة والإبداع	عام لجميع المعلمين
٢٠	النشاط الطلابي	عام لجميع المعلمين
٢١	مهارات البحث ومصادر المعلومات	عام لجميع المعلمين





## رابعاً: مراحل البرنامج:

## (١) مرحلة التهيئة

- تحليل نتائج الدراسة التقييمية لمشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي للعام السابق ١٤٣٩هـ/٢٠١٨م.
- إعداد الإطار العام للخطة التنفيذية لمشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي لعام ١٤٤٠هـ/٢٠١٩م واعتماده.
- تشكيل لجان وفرق العمل.
- حصر البرامج التدريبية ومراجعة مدى مناسبتها لاحتياجات وتطلعات المستهدفين.
- حصر المدرسين والتحقق من مدى جاهزيتهم.
- إجراء دراسة مسحية لضمان جاهزية مقرات التدريب.
- تطوير البوابة الإلكترونية للمشروع.
- تقدير الميزانيات المتوقعة للمشروع.

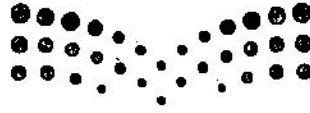
## (٢) مرحلة التخطيط

- إعداد الخطة التنفيذية للمشروع واعتمادها.
- تكليف فرق العمل.
- إعداد خطة مراجعة وتطوير الحقائق التدريبية واجازتها.
- إعداد خطة استثمار الخبرات النوعية لدى العائدين من برامج التطوير المهني (خبرات، الابتعاث).
- مراجعة خطط القطاعات المشاركة في برامج التطوير المهني الصيفي.
- اعتماد خطط التدريب في الإدارات التعليمية.
- اعتماد أدوات التقويم والمتابعة.
- استكمال خطة العمل لتفعيل بوابة التسجيل.

## (٣) مرحلة التنفيذ

- إصدار التعميم المنظم للمشروع.





## وزارة التعليم Ministry of Education

الموضوع: مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي ١٤٤٠هـ

- متابعة تنفيذ برامج المشروع.
- فتح بوابة التسجيل للمستفيدين.
- انطلاق تنفيذ برامج المشروع.

### (٤) مرحلة التقييم

- إعداد دراسة تقييمية لمشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي لعام ١٤٤٠هـ / ٢٠١٩م.
- إعداد التقارير الختامية.
- تحليل النتائج والرفع بالتوصيات التطويرية لجهة الاختصاص.
- تقديم التغذية الراجعة للقطاعات المشاركة.

### خامساً: ضوابط الترشيح والتكليف لبرامج المشروع (بنين - بنات)

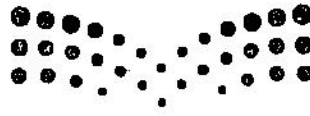
#### يتم ترشيح المدرسين/ات وفق الضوابط التالية:

- من تم تأهيلهم في برامج التطوير المهني التعليمي الوزارية.
- مشرفو التدريب والمدرسون والميسرون للمشاريع والبرامج.
- من قدموا برامج تطويرية أو تعاونوا مع إدارات التدريب.
- العائدون من برنامج خبرات وطبقوه وفق مبادراتهم التي قدموها.
- مبعثو وزارة التعليم من شاغلي الوظائف التعليمية.
- يمكن لإدارة التعليم الاستعانة بمدرسين من الإدارات التعليمية الأخرى، على أن تنتهي فترة الاستعانة بنهاية دوام يوم الخميس ٢٩/ ذو القعدة / ١٤٤٠هـ

#### يتم ترشيح المدرسين/ات وفق الضوابط التالية:

- أن يكون البرنامج الذي يتقدم له المرشح متوافقاً مع مهام عمله.
- أن يتم الترشيح وفق المجالات المتاحة من التخصصات العلمية والمهنية التعليمية.
- لا يشترط وجود المرشح في نفس إدارته التعليمية الفعلية.
- الأولوية لمن بادر بالتسجيل المبكر.





## سادساً: آلية التسجيل واختيار البرامج:

يتم التسجيل عبر بوابة برامج التطوير المهني التعليمي الصيفية على الرابط (<http://str.t4edu.com>). وفق

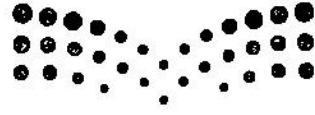
الجدول الزمني التالي:

م	الاجراء	اليوم	التاريخ
١	فتح المنصة للتسجيل	الأحد	٣٠/شعبان/١٤٤٠هـ الموافق ٥/مايو/٢٠١٩م
٢	إغلاق التسجيل	الأربعاء	٢٤/رمضان/١٤٤٠هـ الموافق ٢٩/مايو/٢٠١٩م
٣	التذكير بتأكيد التسجيل	الثلاثاء	١٥/شوال/١٤٤٠هـ الموافق ١٨/يونيو/٢٠١٩م
٤	بداية تنفيذ البرامج التدريبية الصيفية	الأحد	٤/ذو القعدة/١٤٤٠هـ الموافق ٧/يوليو/٢٠١٩م
٥	بداية تنفيذ البرامج التدريبية في فترة عودة الهيئة التعليمية	الأحد	٢٤/ذو الحجة/١٤٤٠هـ الموافق ٢٥/أغسطس/٢٠١٩م

- تبدأ البرامج التطويرية من الساعة التاسعة صباحاً حتى الساعة الواحدة ظهراً فترة الاجازة الصيفية، ويحق لرئيس اللجنة التنفيذية التعديل على التوقيت، مع مراعاة أن لا يقل اليوم التدريبي عن أربع ساعات يومياً.







الرقم :  
التاريخ :  
المشروعات :

الموضوع: مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي ١٤٤٠هـ

### سابعاً: اللجان الإشرافية والتنفيذية على البرنامج

#### • اللجنة الإشرافية في الوزارة:

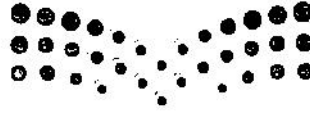
تشكل لجنة برئاسة المشرف العام على المركز الوطني للتطوير المهني التعليمي وعضوية كل من:

عضواً	مدير عام الإشراف التربوي (بنين)	نائباً للرئيس	مساعد المشرف العام لعمليات التطوير المهني
عضواً	مديرة عام الإشراف التربوي (بنات)	عضواً	مدير مركز المبادرات النوعية
عضواً	المشرف العام على الإعلام والعلاقات العامة	عضواً	مدير عام التطوير المهني
عضواً	ممثل من وكالة الوزارة للتعليم الأهلي.	عضواً	مدير عام شؤون المعلمين
عضواً	ممثل من وكالة الوزارة للتعليم العالي والبحث العلمي	عضواً	مدير عام الميزانية
عضواً	ممثل من شركة تطوير للخدمات التعليمية	عضواً	ممثل من الخدمات الإلكترونية
عضواً	ممثل من شركة تطوير لتقنيات التعليم	عضواً	ممثل من مكتب تحقيق الرؤية
		عضواً وأميناً	أ. عبد العزيز بن حميد العصيمي

وتكون مهام اللجنة على النحو التالي:

- اعتماد برامج التطوير المهني، بعد مراجعتها ورفعها من الإدارات التعليمية
- اعتماد المدرسين والميسرين للبرامج.
- اعتماد الخطة التنفيذية وتقدير التكاليف المتوقعة للبرنامج والرفع لصاحب الصلاحية.
- اعتماد مؤشرات الانجاز لمراحل المشروع.
- متابعة المنصة الالكترونية للتدريب الصيفي ومستوى الإنجاز.
- اعتماد التقرير الختامي للبرنامج، والرفع لصاحب الصلاحية.

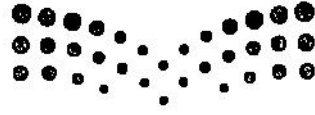




• اللجنة التنفيذية في إدارات التعليم:

١. يمنح مديري التعليم صلاحية تحديد وتسمية أعضاء اللجان والعاملين ببرامج التطوير المهني الصيفي بما يتوافق مع حاجة العمل وعدد البرامج والمخصصات المالية لكل إدارة مقابل تنفيذ البرامج الصيفية.
٢. تشكل لجنة تنفيذية برئاسة مدير التعليم أو من ينيبه، وبعضوية كل من المساعد للشؤون التعليمية (بنين - بنات) مدير التدريب (بنين - بنات) ومنسق/ة للجنة (مشرف/ة تدريب) ويحق لمدير التعليم تكليف من تتطلب حاجة العمل وجوده لعضوية اللجنة مع مراعاة ما ذكر في (١) وفق المهام التالية:
  - حصر البرامج والرفع بها للمركز الوطني للتطوير المهني التعليمي لاعتمادها.
  - حصر المدربين في البرامج والرفع بهم للمركز الوطني للاعتماد.
  - حصر مقرات التدريب (بنين، بنات) وتثبيتها.
  - اعتماد خطة الإدارة ومتابعة رفعها على منصة التسجيل.
  - متابعة آلية الترشيح واعتماد أسماء المرشحين والمرشحات عبر البوابة الإلكترونية وفق الضوابط والشروط.
  - متابعة جودة تنفيذ البرامج.
  - اعتماد المستحقات المالية ومتابعة صرفها للفئات العاملة في المشروع.
  - إعداد التقرير الختامي لما تم إنجازه والرفع به للمركز الوطني للتطوير المهني التعليمي.
  - التحقق من تسجيل جميع المتدربين بالمنصة ومن رفع الغياب بشكل يومي على المنصة والاحتفاظ بكشوفات الغياب عند الحاجة.
٢. يكلف العاملون في برامج التطوير المهني الصيفي بما تقتضيه مصلحة العمل، ويخصص لهم مكافآت مالية مع مراعاة ما ذكر في (١) وفق المهام التالية: رئيس اللجنة التنفيذية - عضو للجنة التنفيذية - مدير تدريب - مدير لمركز تدريب - مدرب - منسق - مشرف على قاعات تدريب - منسق لمنصة التدريب - موظف إداري - حارس - مراسل.





الرقم : .....

التاريخ : .....

المشروعات : .....

## ثامناً: منظومة الحوافز:

## • المدرب

طباعة شهادة تنفيذ البرنامج شرط أساسي للحصول على الحوافز:

١. منح مكافأة مالية وقدرها ١٠٠٠ ريال عن كل يوم تدريبي.
٢. احتساب الساعات التدريبية التي يقدمها المدرب، وحفظها في سجل ملف إنجاز المهني.
٣. حصول المدرب على شهادة تنفيذ برنامج تدريبي، معتمدة من المركز الوطني للتطوير المهني التعليمي.
٤. اعتماد عدد الساعات التدريبية في المفاضلة للترشيح:
  - لأي عمل إشرافي أو قيادي في إدارة التعليم أو داخل المدرسة.
  - لبرنامج التطوير النوعي (خبرات) والبرامج التطويرية الخارجية.
  - للتفرغ للدراسة للحصول على درجتي الماجستير أو الدكتوراه (الإيفاد للدراسة في الداخل أو الابتعاث الخارجي).
  - للإيفاد للتدريس في المدارس السعودية في الخارج.

## • المتدرب

طباعة شهادة حضور البرنامج شرط أساسي للحصول على الحوافز:

١. احتساب الساعات التدريبية التي حصل عليها المتدرب، وحفظها في سجل ملف إنجاز المهني.
٢. حصول المتدرب على شهادة معتمدة من المركز الوطني للتطوير المهني التعليمي لكل برنامج تدريبي يتم حضوره.
٣. اعتماد عدد الساعات التدريبية في المفاضلة للترشيح:
  - لأي عمل إشرافي أو قيادي في إدارة التعليم أو داخل المدرسة.
  - لبرنامج التطوير النوعي (خبرات) والبرامج التطويرية الخارجية.
  - للتفرغ للدراسة للحصول على درجتي الماجستير أو الدكتوراه (الإيفاد للدراسة في الداخل أو الابتعاث الخارجي).





الرقم : .....

التاريخ : .....

المشروعات : .....

الموضوع: مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي ١٤٤٠هـ

• للإيفاد للتدريس في المدارس السعودية في الخارج.

٤. ربط الحصول على درجة النمو المعرفي في بطاقة الأداء الوظيفي، بالحصول على برامج معتمدة من المركز الوطني للتطوير المهني التعليمي.

• آلية احتساب النقاط:

يحق للمتدرب التسجيل في البرامج التي يرغبها بما لا يزيد عن عشرة أيام تدريبية، سواء متصلة أو متفرقة ماعدا برامج اللغات (الإنجليزية - الصينية) ويحتسب كل يوم تدريبي بأربع ساعات تدريبية.

تاسعاً: المخصصات المالية وآلية الصرف:

يتم الصرف على المشروع من خلال مبادرة التطوير المهني المستمر للمعلمين والقيادات التعليمية، وذلك بالتنسيق مع مكتب تحقيق الرؤية.



الرقم: 1440-5410-70

التاريخ: 1440/08/26

المرفقات: 0



المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

MINISTRY OF EDUCATION

مكتب مدير التعليم

الأهمية : عادية

السرية : غير سرية

ملخص الموضوع : تعميم مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي 1440هـ.

مساعد مدير التعليم لشؤون تعليم البنين

الإحالة إلى :

لإكمال اللازم

التوجيه :

الملاحظات :

مدير التعليم بمحافظة  
عنيزة

محمد بن سليمان  
الفريج



الرقم: 1440-5410-70

التاريخ: 1440/08/26

المرفقات: 0

:



وزارة التعليم  
Ministry of Education

المملكة العربية السعودية

وزارة التعليم

MINISTRY OF EDUCATION

مساعد مدير التعليم لشؤون تعليم البنين

الأهمية : عادية

السرية : غير سرية

ملخص الموضوع : تعميم مشروع برامج التطوير المهني التعليمي الصيفي 1440هـ.

قسم التدريب التربوي

الإحالة إلى :

لإكمال اللازم

التوجيه :

إبلاغه من يلزم بتوقيع سعادة المدير  
لاعتماده والعمل بموجبه

الملاحظات :

مساعد مدير التعليم  
لشؤون البنين

عبدالله بن علي  
القرزعي

