



البوابة الإلكترونية

ادخل نص البحث ...

الجمعة ٢٣ يناير ٢٠١٥ ميلادي - ٣ ربيع الثاني ١٤٣٦ هجري

الصفحة الرئيسية عن الوزارة (جدارة) الخدمات الإلكترونية المركز الإعلامي الأنظمة واللوائح معلومات وظيفية

الخدمة المدنية | برنامج الاختبار والتقييم | الاختبارات | اختبارات الاختيار الوظيفي | اختبار القدرة المعرفية العامة | القدرة اللفظية

اختبار القدرة المعرفية العامة

القدرة اللفظية

المترادفات والمتضادات:

تعليمات: في الأسئلة من ١ - ٢. كلمات مطبوعة إلى اليمين، وتحت كل كلمة أربعة بدائل (خيارات)، واحد منها فقط صحيح. اختر البديل الذي يمثل مرادف أو معنى الكلمة المذكورة.

- ١- مقاصّة.
أ- تسوية.
ب- مبادرة.
ج- معاقبة.
د- مقاطعة.
- ٢- الإجحاف.
أ- الجفاء.
ب- النكران.
ج- الظلم.
د- النسيان.

تعليمات: في الأسئلة من ٣ - ٤. كلمات مطبوعة إلى اليمين، وتحت كل كلمة تجد أربعة بدائل (خيارات) واحد منها فقط صحيح. اختر البديل الذي يمثل ضد أو عكس الكلمة المذكورة.

- ٣- الموضوعية.
أ- المصادقية.
ب- التوافقية.
ج- الذاتية.
د- الحيادية.
- ٤- اليقين.
أ- الإيمان.
ب- الكفر.
ج- الحق.
د- الظن.

الاستيعاب اللفظي:

تعليمات: بعد قراءة القطعة التالية أجب عن الأسئلة من ٥-٦.

يعد القائد الإداري هو المركز والمحرك الفاعل للاتباع الذين يمثلون القاعدة الهرمية لأي مؤسسة تسعى لتحقيق الأهداف المرجوة من إنشائها سواء كانت ربحية أو خيرية أو فكرية، وعليه فإن المؤسسة تحدد الخطوات العريضة من خلال القائد الذي التصقت به القيادة بصفات شخصية، لاستمالة القاعدة الهرمية من أجل تحقيق وإنجاز الأعمال المبتغاة مهم وبالتالي فإن القيادة الشخصية هي عملية تأثير من القائد على الجماعة بشكل مباشر، تنمو هذه القيادة من داخل الجماعة للوصول إلى الأهداف المرجوة، وعلى القائد في قيادته للفريق أن يتمتع بالتبادلية والتحويلية وهما أسلوبا قيادة عصري يقود بالنهاية للإنجاز، ويتمحور هذان العنصران حول كيفية التعامل مع الأتباع، فعموم القادة الذين يركزون على التبادلات بينهم وبين أتباعهم يسمون بالقادة التبادلين فالعلاقة تبادلية المنفعة، فالقائد يحفز أفراد فريقه من خلال بعض الوعود التي يطمع بها الفريق ليحصل على مبتغاه الممثل بتحقيق إنجاز المهام المسندة لهذا الفريق وهم بالمقابل يعملون للحصول على الوعود في حال حققوا العمل. أما القائد التحويلي فهو القائد المتخصص الذي يتحكم بدوافع ورغبات الأتباع كي يتمكنوا من تحقيق غايات وطموحات مؤسسته، ويكون ذلك من خلال تقوية الروابط الأخلاقية والاجتماعية بينه وبينهم. أما القائد المسيطر فالأدوات لديه تعتمد على القوة والثواب والعقاب ولكنه لا يستخدمها بصورة منسقة وإنما كما يراها، ولا يولي اهتماماً بالأتباع، ومن أنواع القادة الفوضوي حيث لا يمارس دور القيادة بل يترك الحرية المطلقة للأفراد، وتسير الأمور بشكل عشوائي.

- ٥- وفقاً للنص، الغاية من العلاقة بين القيادة والاتباع هي تحقيق:
أ- العلاقات.
ب- المنافع.
ج- النظام.
د- الأهداف.
- ٦- وفقاً للنص، قائد يولي اهتمامه بالإبداع، وقائد آخر يحفز أتباعه بالوعد "هذان القائدان بالترتيب هما؟"
أ- الفوضوي - المسيطر.
ب- المتخصص - التبادلي.
ج- التبادلي - المسيطر.
د- المسيطر - التبادلي.

الاستدلال اللفظي:

تعليمات: في الأسئلة من ٧ - ٨، في كل سؤال جمل فيها بعض الكلمات المقفولة، وتحتها أربعة بدائل (خيارات). اختر البديل الذي يتضمن الكلمات الناقصة حسب ترتيب فقدانها من الجملة.

- ٧- الإجراءات التي يتم اتخاذها تحسباً لوقوع المشكلات تُعرف بالتدابير.....
أ- المسبقة - الوقائية.
ب- الطارئة - الاستثنائية.
ج- الحاسمة - الأولية.
د- المتوقعة - الاعتيادية.

- ٨- يتنوع الإداري في صوره وأشكاله ، ويختلف باختلاف الموظف ومدى صلاحياته .
 أ- الفساد - حجمه - مستوى .
 ب- القرار - شكله - نوعية .
 ج- النجاح - نوعه - جنس .
 د- العمل - مقداره - شخصية .

□ مفتاح الإجابة للقدرة اللفظية

السؤال	الإجابة	السؤال	الإجابة
١	أ	٥	د
٢	ج	٦	ب
٣	ج	٧	أ
٤	د	٨	أ

معلومات وظيفية

المنافسات
 الحقوق والواجبات الوظيفية
 احصاءات الوزارة

تواصل معنا

نحو خدمة مدنية أفضل
 إتصل بنا
 المشاركة الإلكترونية
 مواقع ذات صلة
 أمر

عن البوابة

الخصوصية وسرية المعلومات
 الاسئلة الشائعة
 الدعم والمساندة
 ميثاق المستفيدين
 تصفح الموقع
 إحصائيات البوابة

القائمة البريدية

يجب إضافة بيانات البريد الإلكتروني

خدمات منسوبي الوزارة

الدعم والمساندة البوابة الداخلية البريد الإلكتروني

عدد الزوار 14632105 جميع الحقوق محفوظة - وزارة الخدمة المدنية - المملكة العربية السعودية © ٢٠١٥



البوابة الإلكترونية

ادخل نص البحث ...

الجمعة ٢٣ يناير ٢٠١٥ ميلادي - ٣ ربيع الثاني ١٤٣٦ هجري

الصفحة الرئيسية عن الوزارة التوظيف (جدارة) الخدمات الإلكترونية المركز الإعلامي الأنظمة واللوائح معلومات وظيفية

الخدمة المدنية برنامج الاختبار والتقييم الاختبارات اختبارات الاختيار الوظيفي اختبار القدرة المعرفية العامة القدرة الكمية

اختبار القدرة المعرفية العامة

القدرة الكمية

العمليات الحسابية:

تعليمات: في الأسئلة من ١ - ٣، يتطلب كل سؤال إجراء بعض العمليات الحسابية الأساسية للوصول إلى النتيجة الصحيحة. اقرأ السؤال جيداً ثم اختر الإجابة الصحيحة من بين الخيارات الأربعة التي تليه.

- ١- يحصل أحمد على ٨ نقاط مقابل كل ساعة عمل إضافي. إذا علمت أن أحمد يعمل بمعدل ٤٥ ساعة إضافية شهرياً، فكم شهراً يحتاج ليحصل على مكافأة قيمتها ١٤٤٠ نقطة؟
أ- ٣ ب- ٤ ج- ٥ د- ٦
- ٢- قام نواف ومحمد بتأسيس شركة على أساس المناصفة، وبعد فترة قرر الشركان إدخال شريك ثالث لهما. فباع نواف ثلث نصيبه للشريك الجديد، وباع له محمد نصف نصيبه من الشركة. كم سيكون نصيب الشريك الجديد من أسهم الشركة؟
أ- $\frac{1}{6}$ ب- $\frac{5}{6}$ ج- $\frac{1}{12}$ د- $\frac{5}{12}$
- ٣- إذا كان عدد العاملين في إحدى الإدارات العامة ٤٠٠ موظف، وكانت خطة الإدارة أن يصبح عدد العاملين فيها ٥٠٠ موظف بنهاية العام، ما نسبة الزيادة المقترحة في عدد الموظفين؟
أ- ٥% ب- ١٠% ج- ٢٥% د- ٣٠%

سلسلة الأرقام:

تعليمات: في الأسئلة من ٤ - ٧، يتضمن كل سؤال سلسلة من الأرقام تربط بينها علاقة معينة، المطلوب أن تنظر في الأرقام المكونة للسلسلة وأن تكتشف طبيعة العلاقة بينها لتستطيع إكمال السلسلة. اختر الإجابة الصحيحة التي تمثل الرقم المقتل للسلسلة.

- ٤- ٣ ، ١٠ ، ١٧ ، ٢٤ ، ٣١ ، ٣٨ ،
أ- ٤٣ ب- ٤٤ ج- ٤٥ د- ٤٦
- ٥- ١ ، ٤ ، ١٣ ، ، ١٢١
أ- ٢٦ ب- ٢٩ ج- ٣٩ د- ٤٠
- ٦- ٩ ، ١٦ ، ٢٥ ، ٣٦ ، ٤٩ ،
أ- ٢ ب- ٤ ج- ٦ د- ٨
- ٧- ٨ ، ٢٨ ، ، ١٤٠ ، ١٤٠ ، ٦٠ ، ١٧٠ ، ٣٠٠
أ- ٩ ب- ١١ ج- ١٠ د- ١٢

الصفحة الرئيسية

عن البرنامج

الاختبارات

اخبار البرنامج

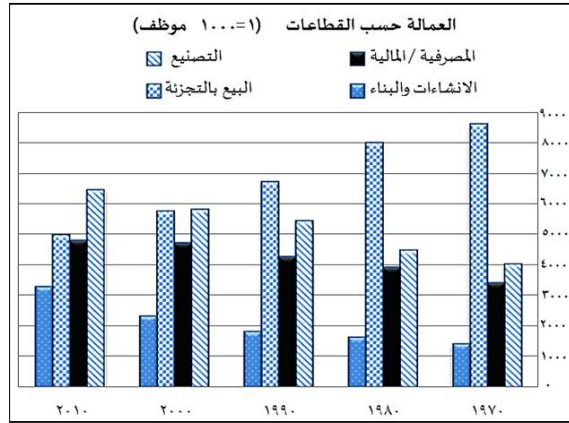
دراسات وتقارير

الجدولة الزمنية للاختبارات

الاسئلة الشائعة

تفسير البيانات:

تعليمات: يمثل الشكل التالي رسماً بيانياً لتوزيع العمالة وفقاً لقطاعات العمل في بلد معين. ادرس البيانات الواردة فيه ثم أجب عن الأسئلة ٨-٩.



- ٨- حسب البيانات الأحدث، ما القطاع الأكبر من حيث عدد الوظائف؟
 أ- المصرفية/المالية. ب- البيع بالتجزئة. ج- الإنشاءات والبناء. د- التصنيع.
- ٩- تبنت الحكومة سياسة دعم القطاعات الأقل نمواً خلال العقود الماضية، ما القطاع الأكثر استفاداً من الدعم؟
 أ- البيع بالتجزئة. ب- الإنشاءات والبناء. ج- التصنيع. د- المصرفية/المالية.

مفتاح الإجابة للقدرة الكمية

السؤال	الإجابة	السؤال	الإجابة
١	ب	٦	ب
٢	د	٧	ج
٣	ج	٨	د
٤	ج	٩	أ
٥	د		

معلومات وظيفية

المنافسات
 الحقوق والواجبات الوظيفية
 احصاءات الوزارة

تواصل معنا

نحو خدمة مدنية أفضل
 إتصل بنا
 المشاركة الإلكترونية
 مواقع ذات صلة
 أمر

عن البوابة

الخصوصية وسرية المعلومات
 الاسئلة الشائعة
 الدعم والمساعدة
 ميثاق المستفيدين
 تصفح الموقع
 إحصائيات البوابة

القائمة البريدية

يجب إضافة بيانات البريد الإلكتروني

خدمات منسوبي الوزارة

الدعم والمساعدة البوابة الداخلية البريد الإلكتروني



البوابة الإلكترونية

ادخل نص البحث ...

الجمعة ٢٣ يناير ٢٠١٥ ميلادي - ٣ ربيع الثاني ١٤٣٦ هجري

الصفحة الرئيسية عن الوزارة التوظيف (جدارة) الخدمات الإلكترونية المركز الإعلامي الأنظمة واللوائح معلومات وظيفية

الخدمة المدنية برنامج الاختبار والتقييم الاختبارات إختبارات الاختيار الوظيفي إختبار القدرة المعرفية العامة القدرة المكانية

إختبار القدرة المعرفية العامة

القدرة المكانية

الصفحة الرئيسية

عن البرنامج

الاختبارات

أخبار البرنامج

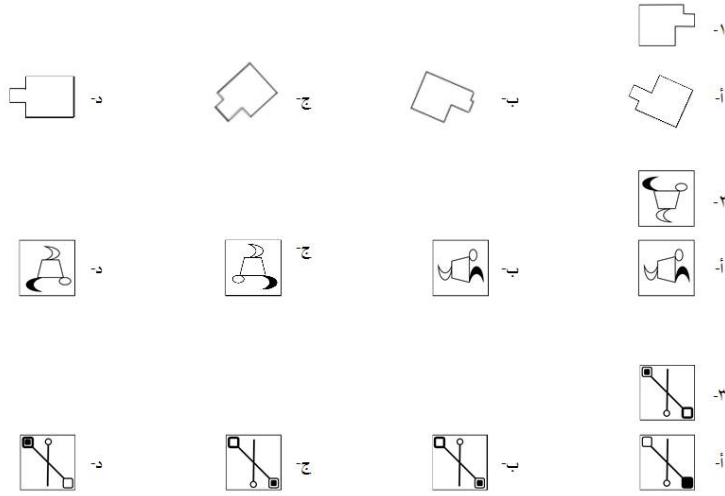
دراسات وتقارير

الجدولة الزمنية للاختبارات

الاسئلة الشائعة

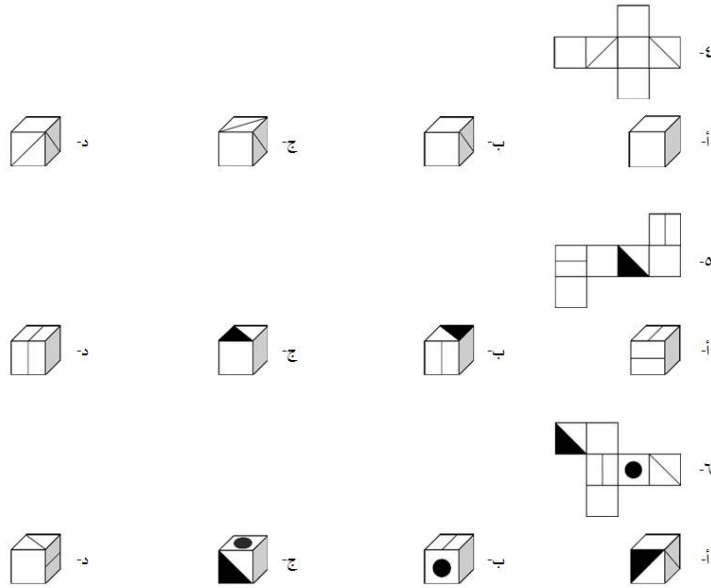
العلاقات المكانية:

تعليمات: في الأسئلة من ١ - ٣، يتضمن كل سؤال شكلاً بسيطاً في الأعلى وتحتة أربعة أشكال تمثل خيارات الإجابة. من بين الخيارات الأربعة اختر الشكل الذي يتماثل مع الشكل الأعلى.



التصور المكاني:

تعليمات: في الأسئلة من ٤ - ٦، هناك شكل في الأعلى مفرد أو مفتوح ويمكن طيّه ليصبح على شكل صندوق، المطلوب منك أن تتخيل شكل الصندوق الناتج عن طي الشكل المفرد من خلال أحد الخيارات التالية له.



مفتاح الإجابة للقدرة المكانية

الإجابة	السؤال	الإجابة	السؤال
ب	٤	أ	١
ج	٥	ج	٢
أ	٦	ب	٣

معلومات وظيفية

المنافسات
الحقوق والواجبات الوظيفية
احصاءات الوزارة

تواصل معنا

نحو خدمة مدنية أفضل
إتصل بنا
المشاركة الإلكترونية

عن البوابة

الخصوصية وسرية المعلومات
الاسئلة الشائعة
الدعم والمساعدة

القائمة البريدية

يجب إضافة بيانات البريد الإلكتروني

مواقع ذات صلة
أمر

مبتايق المستخدمين
تصفح الموقع
إحصائيات البوابة

خدمات منسوبي الوزارة

البريد الإلكتروني

البوابة الداخلية

الدعم والمساندة

عدد الزوار 14632145 جميع الحقوق محفوظة - وزارة الخدمة المدنية - المملكة العربية السعودية © ٢٠١٥



البوابة الإلكترونية

ادخل نص البحث ...

الجمعة ٢٣ يناير ٢٠١٥ ميلادي - ٣ ربيع الثاني ١٤٣٦ هجري

الصفحة الرئيسية عن الوزارة التوظيف (جدارة) الخدمات الإلكترونية المركز الإعلامي الأنظمة واللوائح معلومات وظيفية

الخدمة المدنية برنامج الاختبار والتقييم الاختبارات الاختبارات الاختبار الوظيفي اختبار القدرة المعرفية العامة القدرة الاستدلالية

اختبار القدرة المعرفية العامة

القدرة الاستدلالية

الاستقراء:

تعليمات: في الأسئلة من ١ - ٣، هناك سلسلة من الأشكال وهناك شكل ذو علاقة بها مفقود، وتحت كل سلسلة أربعة خيارات واحد منها فقط يكمل السلسلة بصورة صحيحة. المطلوب منك أن تختار الشكل الذي يكمل السلسلة بصورة صحيحة.

١- ١- ٢- ٣- ٤-

الاستنباط:

تعليمات: في الأسئلة من ٤ - ٦، هناك جملتان أو أكثر متبوعة بأربعة استنتاجات أحدها فقط صحيح. اقرأ كل مسألة واختر الاستنتاج الصحيح.

- ٤- عبدالله ولد محمد وشقيق ماجد، مريم أم ماجد وأخت أحلام.
١- مريم أم عبدالله. ب- عبدالله أبو أحلام. ج- أحلام عمه عبدالله. د- محمد أخو مريم.
- ٥- أعلن مدير عام المؤسسة خلال الاجتماع السنوي لموظفي المؤسسة، أنه سعيد بأن يعلن أن المؤسسة لهذا العام حققت ربحاً أعلى من متوسط ربح الشركات المنافسة، وأن الأرباح هذا العام أعلى بنسبة ٢٠% مما كانت عليه في العام الماضي.
١- في الأعوام السابقة، كانت ربحية المؤسسة أقل من المتوسط.
ب- في العام الماضي كانت ربحية الشركة أقل بحوالي ٢٠% مقارنة بهذه السنة.
ج- كان متوسط ربحية الشركات المنافسة في العام الماضي أقل منه في هذا العام.
د- أداء المؤسسة كان أفضل في العام السابق.
- ٦- سلمان ونواف وقهد يجلسون في غرفة صفية واحدة، سلمان يدون الملاحظات، تقتضي التعليمات أن من يدون الملاحظات يجلس في المقاعد الأمامية، نواف لا يدون ملاحظاته.
١- سلمان يجلس خلف نواف.
ب- قهد يجلس خلف نواف.
ج- نواف يجلس في مؤخرة الصف.
د- سلمان يجلس في مقدمة الصف.

مفتاح الإجابة للقدرة الاستدلالية

الإجابة	السؤال	الإجابة	السؤال
أ	٤	ب	١
ب	٥	أ	٢
د	٦	د	٣

معلومات وظيفية	تواصل معنا	عن البوابة
المنافسات	نحو خدمة مدنية أفضل	الخصوصية وسرية المعلومات
الحقوق والواجبات الوظيفية	إتصل بنا	الاستشارة الشائعة
احضاءات الوزارة	المشاركة الإلكترونية	الدعم والمساندة
	مواقع ذات صلة	ميثاق المستفيدين
	أمر	تصفح الموقع
		إحصائيات البوابة

القائمة البريدية

يجب إضافة بيانات البريد الإلكتروني

خدمات منسوبي الوزارة

البريد الإلكتروني

البوابة الداخلية

الدعم والمساندة

عدد الزوار 14632152 جميع الحقوق محفوظة - وزارة الخدمة المدنية - المملكة العربية السعودية © ٢٠١٥



تم جمع المادة في ملف واحد من قبل المدون

[/http://pcbproblem.blogspot.com](http://pcbproblem.blogspot.com)